



## compass Team-Training

**Wirkungsvolle-Tools für effectives Team- Working.**

**Für eine WIN-WIN Kultur, Wertschätzung  
und High Performance in Ihrem Unternehmen!**

Eine Trainings- Reihe von [www.compass-bc.de](http://www.compass-bc.de) [info@compass-bc.de](mailto:info@compass-bc.de)

Jedes Tool dauert 1 ½ Tage und ist als Inhouse- Training buchbar.  
Die Tools bauen aufeinander auf, können aber auch einzeln gebucht werden.  
TN- Anzahl ab 8 Personen – bis 16 Personen.



**Team- Coaching/Training I**

**Teamkultur „Feedback“**

**Orientierung:** Team- Zweck- Auftrag- Ziele, Wertschätzung, WIN-WIN, systemische Regeln, Rollenfindung- und Rollen Grenzen.



## Team- Coaching/Training II      Teamkultur „Konfliktklärung“

**Enttabuisieren:** Systemische Zusammenhänge von Macht, Sympathie, Werte, Rollen, Regeln. Konfliktebenen erkennen und positiv lösen, Kommunikations- und Verhaltensstrategien.



## Team- Coaching/Training III      Teamkultur „Kommunikation“

**Prozessoptimierung:** Ziele definieren, kommunizieren und erreichen, Meetingkultur, Zielgespräche, Personalgespräche, Wirkungsfeld Moderation und Vorgaben.



## Team- Coaching/Training IV      Teamkultur „High Performance“

**Leistung erhalten:** Dynamik in Teams, Rollen in Teams, Zusammenarbeit in Teams, Rahmenbedingungen „on top“, gelebte Feedback Kultur, Erfolge erleben.



## Team- Coaching/Training V      Teamkultur „Cooperation“

**Praxisseminar** “Teamwork” mit Outdoorelementen und Unternehmenssimulation. Der Druck des operativen Alltags bietet oft nicht den Raum für notwendige Veränderungsprozesse.

In diesem Training vernetzen wir Einzelherausforderungen und Teilaufgaben. Betriebliche Strukturen und Abläufe werden für die Teilnehmer erlebbar gespiegelt.

Die offene Gestaltung der Simulation integriert reale als auch ideale oder zukünftige Prozesse. Ihre Mitarbeiter stehen im Outdoor- Bereich vor aktiven Aufgaben, deren Bewältigung dem unternehmerischen Tagesgeschäft nachempfunden werden.

Ziel ist, dass

- \* die Komplexität des unternehmerischen Alltags für die Mitarbeiter erlebbar wird.
- \* strukturelle und operative Schwierigkeiten aufgezeigt und gelöst werden.
- \* Mitarbeiter notwendige Veränderungsprozesse motiviert angehen.
- \* Lernerfahrungen und erarbeitete Verhaltensoptionen nachhaltig integriert werden.